



a Hewlett Packard
Enterprise company

Conoce CDS, a Hewlett Packard Enterprise Company

Talavera de la Reina

16 Septiembre 2021

Confidential

Hewlett Packard

The Garage Beginnings

- Founded in a garage in Palo Alto (California) by William Hewlett and David Packard on 1939.
- The first products manufactured by company were oscilometers.
- William and David defined the garage rules and these rules alive into all descendant companies.
- The first important customer was Walt Disney who used their oscilometers to implement effects for Fantasy film in 1940.
- Portfolio grew to cover hardware, software and involved services.
- The company got an important impact with some products like calculators and printers, in addition to personal computers, laptops and servers.



Customer Delivery Services

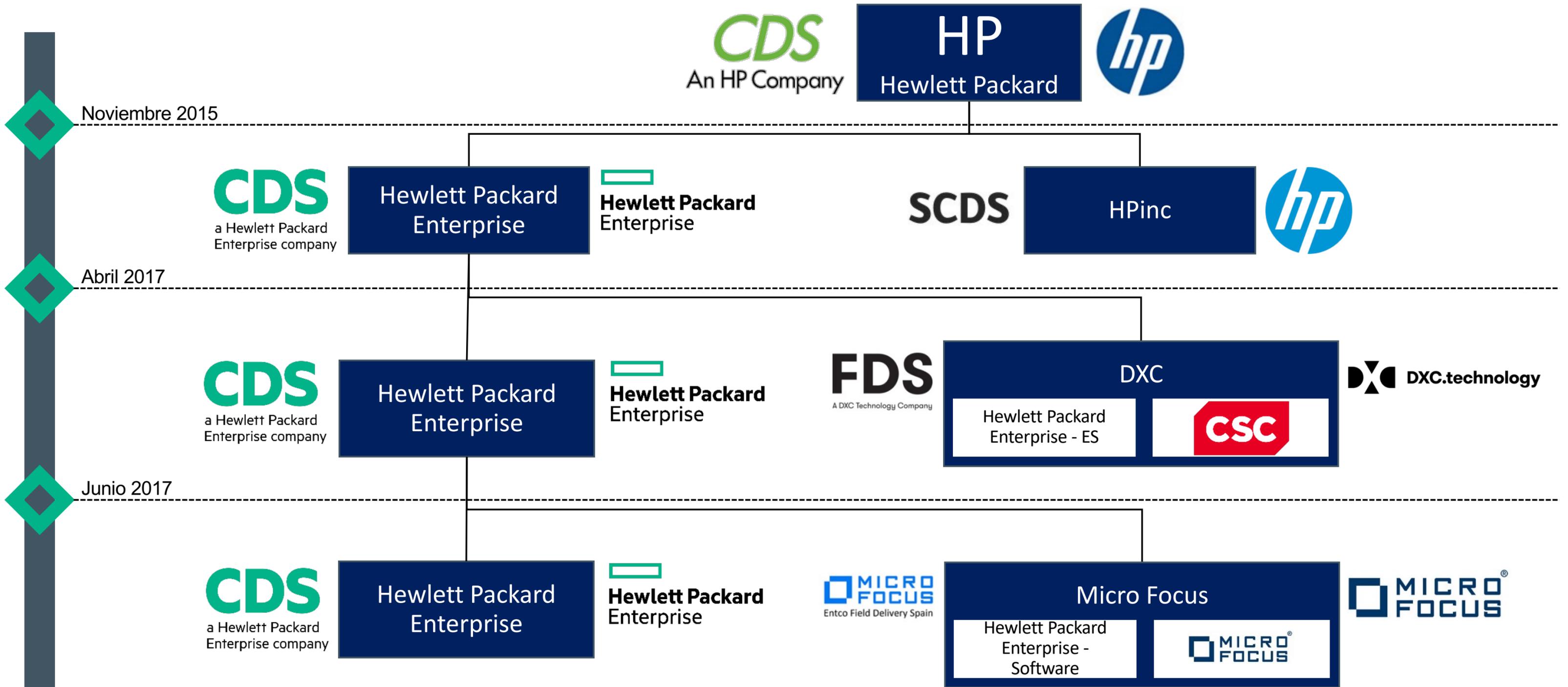
New Delivery Model

- CDS was funded in 2007 after acquisition by HP of Synstar Computer Services International.
- Synstar was a subsidiary 3rd party company.
- CDS is an autonomous company 100% property of HP.
- CDS extends original portfolio coverage from Technological Services to Enterprise Services, including software development.



Company Transformations

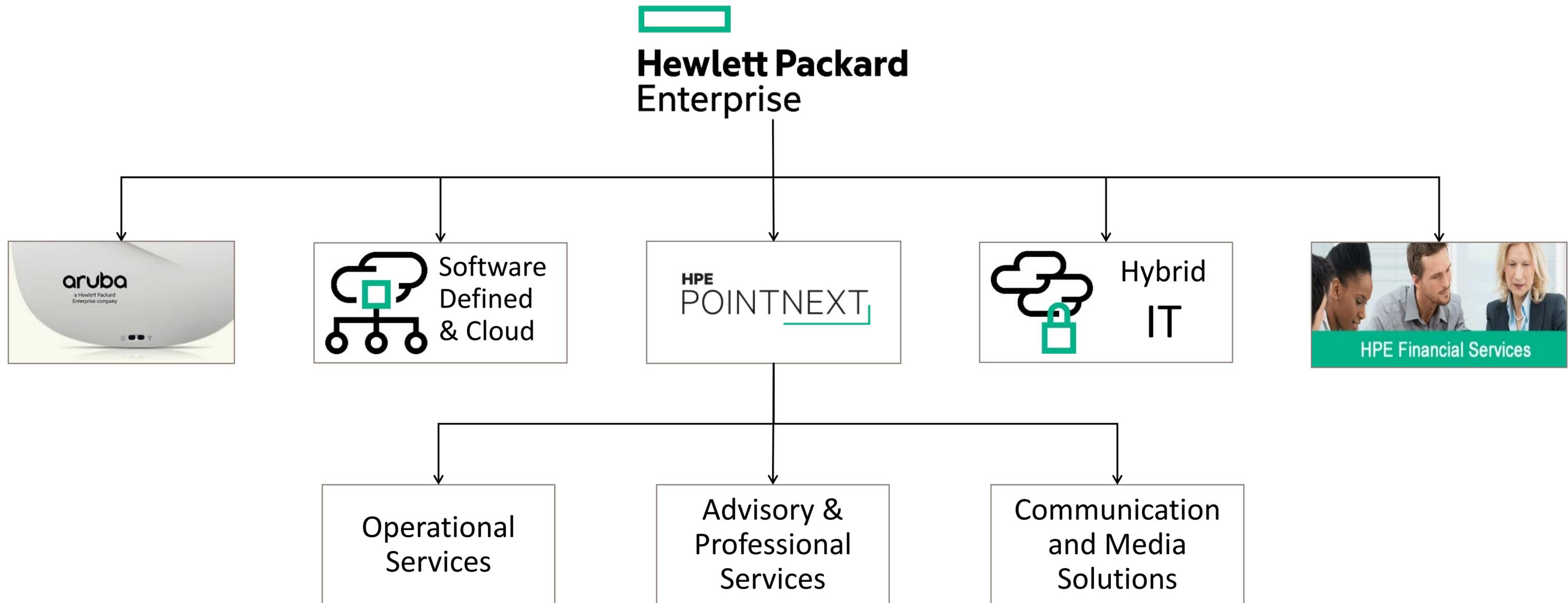
Changing Times



Hewlett Packard Enterprise

New Age

- Hewlett Packard Enterprise was founded in November 2015.
- Current company maintains former HP Way philosophy.





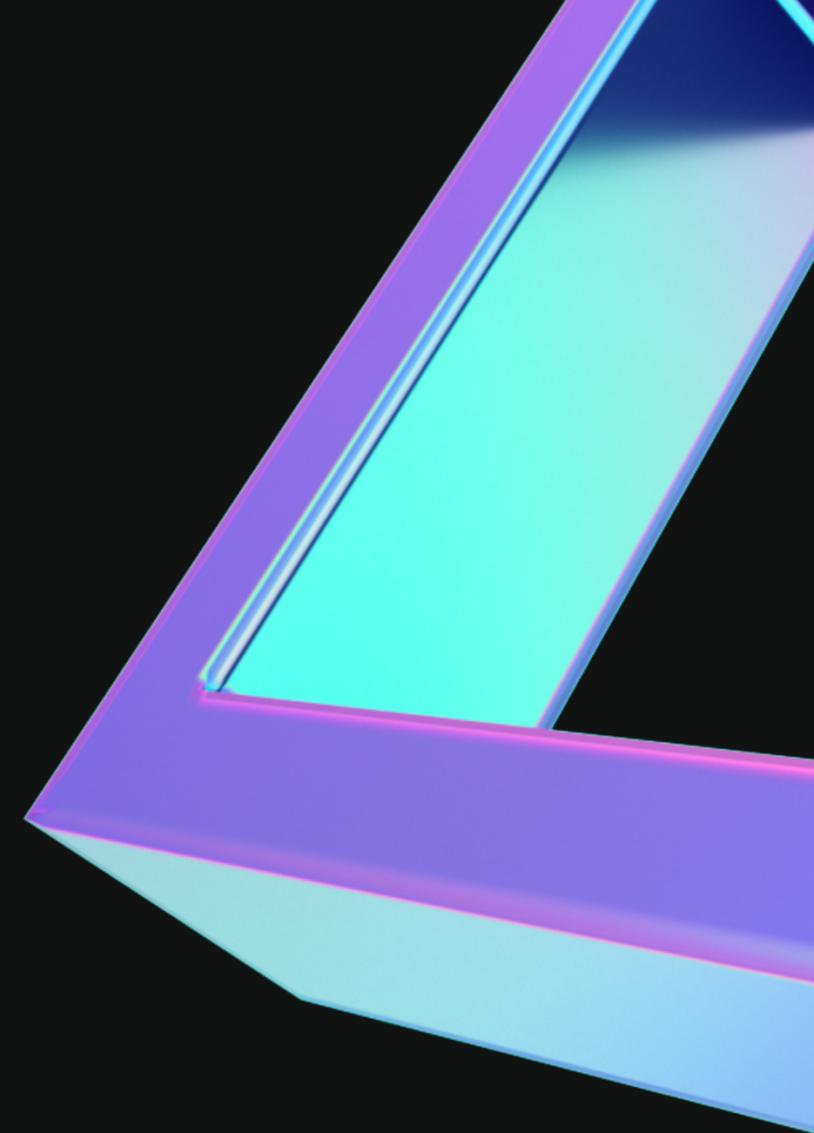
Hewlett Packard
Enterprise

PROGRAMA DE TALENTO JOVEN

CDS

a Hewlett Packard
Enterprise company

SEPTIEMBRE 2021



¿QUÉ ES?

El Programa de Talento Joven de **HPE-CDS** se define como la piedra angular entre las necesidades del mercado laboral y el sector IT. Basándose en la búsqueda de talento, el programa ofrece oportunidades laborales a aquellos jóvenes que quieren iniciar una carrera profesional con nosotros.

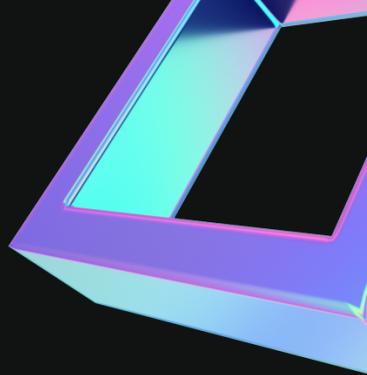
Deseamos amplificar el impacto de nuestros programas en la sociedad, desarrollando acciones formativas dirigidas a impulsar el conocimiento de las competencias digitales en diferentes sectores afianzando el talento local.

EMPLEABILIDAD - DIGITALIZACIÓN - EXPERIENCIA

Fuente de talento

Nuestros procesos de reclutamiento y selección, implican conocer las fuentes de talento para atraer personas y formarlas en las competencias digitales más demandadas. La gran calidad educativa en las Universidades y Centros de Formación Profesional en la región, nos brindan la posibilidad de captar futuros empleados.

Universidades y centros de formación profesional



Mediante convenios de colaboración y prácticas firmados con universidades y centros de formación profesional, realizamos acciones que permiten desarrollar a los alumnos las capacidades necesarias para desenvolverse en el mercado laboral.

- Asistimos a los estudiantes en diversas actividades: curriculares, extracurriculares, desarrollo TFG/TFM.
- Organizamos presentaciones, seminarios técnicos - softskills así como Tech Challenge.
- Los alumnos tienen la opción de participar en la HPE-CDS Academy.



Ciclo de vida

Alumno > Formación ad-hoc > Perfil junior



Convenios con centros educativos



Selección y prácticas laborables



Contratación de perfiles junior

Planificación de acciones

¿QUÉ?

Ejes de captación de talento.

Observatorios Tecnológicos - Talleres y seminarios - Vinci Experience - Tech Challenge - HPE-CDS Academy

¿QUIÉN?

Coordinadores, Managers de zona. Recursos potencial técnico.

¿CÓMO?

Planificación de acciones. Presencial en los centros educativos y de trabajo.

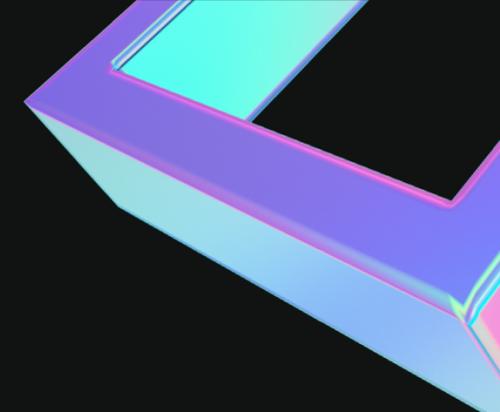
Participación de clientes.

¿CUÁNDO?

En función de las agendas académicas y de los proyectos.



Observatorios Tecnológicos



Los alumnos desarrollan proyectos relacionados con herramientas o plataformas de Hewlett Packard Enterprise. Estos desarrollos se enmarcan dentro de su proyecto fin de grado y/o prácticas curriculares. Más del 30% de los empleados en el área de telecomunicaciones provienen de este programa.

El primer Observatorio Tecnológico nace en León en el año 2005 y está muy ligado a la Universidad de León y al Centro de Competencia de León.

Formar para **transformar**

Talleres y seminarios

Los profesionales de la compañía en colaboración con el equipo docente de las Universidades, imparten talleres y seminarios técnicos donde podemos explicar a los alumnos desde las carreras profesionales dentro del sector IT, dotar de competencias digitales a grados no tecnológicos, hasta cómo realizar una entrevista de selección.

Vinci Experience

La realización de prácticas apoyadas en varias tecnologías y herramientas de proyectos reales permiten una inmersión total de los alumnos de distintos ciclos formativos durante 2-3 meses. Los estudiantes son tutorizados por un responsable interno a modo de mentor que se encarga de guiarles durante su periodo de prácticas, tanto a nivel de cultura organizacional como a nivel técnico.

Tech Challenge

Evaluar ciertas habilidades del sector IT se ha convertido en un paso fundamental en los procesos de selección de perfiles. Los estudiantes no son muy buenos vendiéndose a sí mismos, por lo tanto, a veces se pueden perder grandes candidatos. Desde CDS elaboramos eventos como son los Tech Challenge donde a través de retos y desafíos, podemos averiguar qué perfiles son los que más se adaptan a las necesidades que demanda el mercado laboral.



HPE-CDS Academy

La HPE-CDS Academy es una excelente oportunidad para complementar la formación académica ofertada tanto en Universidades como en Ciclos Formativos. La formación está orientada al trabajo real, donde los alumnos realizan simulaciones en proyectos reales de máxima exigencia y proyección internacional.

Catálogo de competencias

Desde CDS queremos dar los elementos necesarios para poner en marcha una acción formativa competitiva dentro del sector TIC y garantizar la empleabilidad de los jóvenes.

Una apuesta decidida que debe convertirse en auténtica correa de transmisión entre la formación y la empresa.



El 70% de los alumnos acaban incorporándose al grupo HPE.



We Deliver The **Difference**

